

Azienda ospedaliero-universitaria Maggiore della Carità di Novara

Bando per la riapertura termini dell'avviso pubblico per la manifestazione di interesse alla nomina a componente esterno dell'Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) dell'AOU Maggiore della Carità di Novara.

In esecuzione della deliberazione n. 271 dell'11/06/2014 sono stati riaperti i termini dell'avviso pubblico per la manifestazione di interesse alla nomina di un componente esterno dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'AOU Maggiore della Carità di Novara.

Il presente avviso viene emanato ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150-2009, della deliberazione della CiVIT (ora A.N.A.C.) n. 12 del 27/02/2013 nonché dalla DGR n. 25-6944 del 23.12.2013.

L'Organismo Indipendente di Valutazione costituirà il fulcro del Sistema di misurazione e valutazione delle performance, con le attribuzioni previste in maniera analitica dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150-2009.

Il componente dell'O.I.V. deve possedere *“elevata capacità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche”* (art. 14 c. 7 D.Lgs. 150/2009).

Il componente dell'O.I.V. deve possedere i seguenti requisiti

Requisiti generali:

- a) possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi, oppure la cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) non aver riportato condanne penali
- c) non possono presentare domanda coloro che, alla data di emanazione del presente avviso, abbiano raggiunto i limiti di età previsti dalla normativa per il pensionamento di vecchiaia.

Requisiti area delle conoscenze: è richiesto il possesso della laurea specialistica in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche od ingegneria gestionale, ovvero anche in medicina e chirurgia. Per le lauree in discipline diverse, è richiesto inoltre un titolo di studio post universitario attinente o il possesso di esperienza del tipo specificato al punto successivo della durata di almeno 5 anni.

Requisiti area delle esperienze: è richiesta esperienza di almeno 3 anni in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero nel campo giurico-amministrativa; in questo ambito, è quindi riconosciuta l'attività di direzione tecnico-sanitaria per almeno 3 anni in enti o strutture sanitarie, pubbliche o private.

Requisiti area delle capacità: sono richieste capacità intellettuali, manageriali, relazionali, comunque da accertare sia attraverso curriculum (accompagnato da una relazione illustrativa delle esperienze svolte) sia attraverso un eventuale colloquio informativo.

Requisito linguistico

Il componente deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingue inglese.

Conoscenze informatiche

Il componente deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

Incompatibilità e inconfiribilità

Il componente dell'O.I.V. deve rilasciare formale dichiarazione attestante l'assenza delle situazioni di incompatibilità di cui ai punti 3.4, 3.5 e 9 della deliberazioni CIVIT n. 12/2013, secondo il fac-simile di dichiarazione allegato al presente bando (*Allegato B*)

Funzioni dell'O.I.V.

L'O.I.V. deve misurare e valutare con cadenza annuale i risultati di ciascun dipartimento e struttura nel loro complesso, nonché misurare e valutare i risultati gestionali dei dirigenti apicali/responsabili e successivamente, sulla base delle proposte formulate da questi ultimi, il raggiungimento degli obiettivi prestazionali quali-quantitativi affidati a tutti gli altri dipendenti, dirigenti e non, operanti nelle singole strutture, nel rispetto di quanto stabilito dalla contrattazione nazionale ed integrativa e dalla indicazioni regionali in materia.

L'O.I.V. monitora il funzionamento dell'intero ciclo della valutazione e comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Direzione Generale.

L'O.I.V. garantisce inoltre l'assolvimento degli obblighi aziendali in materia di trasparenza del ciclo di valutazione dei risultati, provvedendo a formulare, se del caso, suggerimento alla Direzione Generale.

L'O.I.V. concorre all'adozione delle misure di prevenzione della corruzione, partecipando al processo di gestione del rischio, svolgendo compiti propri connessi all'attività anticorruzione nel settore della trasparenza amministrativa, esprimendo parre obbligatorio sul codice di comportamento adottato dall'AOU Maggiore della Carità di Novara.

L'O.I.V. verifica inoltre i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Presentazioni delle domande e termini

Gli interessati dovranno presentare manifestazione di interesse, redatta in carta semplice, secondo il fac-simile allegato al presente bando (*allegato A*), reperibile sul sito internet dell'Azienda (www.maggioreosp.novara.it) debitamente sottoscritta e obbligatoriamente corredata, a pena di esclusione, da Curriculum personale e professionale autocertificato ai sensi del DPR 445/2000 e corredato dalla copia di un documento di identità, dichiarazione di incompatibilità e inconfiribilità nonché da una relazione illustrativa delle esperienze svolte.

Le domande dovranno pervenire, pena esclusione, in busta chiusa e con la dicitura "Selezione componenti O.I.V." all'Ufficio Protocollo dell'AOU Maggiore della Carità, c.so Mazzini n. 18 – 28100 Novara entro e non oltre le ore 12.00 del quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione su il Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte (B.U.R.)

Eventuali informazioni potranno essere eventualmente richieste alla Segreteria della Direzione Generale tel. 0321 – 373 3 282.

Esclusione

Non saranno valutate le manifestazioni:

- sprovviste di firma e/o copia del documento di identità in corso di validità;
- presentate da soggetti non in possesso dei requisiti in ordine generale necessari per contrattare con la Pubblica amministrazione di cui all'art. 38 del D.Lgs. 163/2006;
- pervenute, per qualsiasi ragione, oltre il termine fissato

l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione della comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito, né per eventuali disguidi postali o in ogni modo imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Valutazione

La valutazione finalizzata ad accertare capacità e competenze specifiche di livello manageriale intellettuale e relazionale, terrà conto del curriculum formativo, della relazione trasmessa e dei titoli presentati.

Non verrà stilata alcuna graduatoria di merito o per titoli, né vi sarà l'attribuzione di punteggi, e la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di far sostenere ai candidati un colloquio conoscitivo.

Nomina

La durata dell'incarico di componente dell'O.I.V. è triennale, con possibilità di rinnovo una sola volta.

Compenso

Al componente esterno dell'O.I.V. è conferito un compenso pari a € 440,00 a seduta escluse le spese di viaggio.

Informativa per il trattamento dei dati personali

Si precisa che, in applicazione del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione all'avviso sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. I dati saranno trattati manualmente e/o con supporti informatici per le finalità di gestione delle procedure e per quelle connesse all'eventuale provvedimento di assegnazione dell'incarico. La mancata autorizzazione al trattamento non consentirà la gestione della procedura.

Il Direttore Generale
Mario Minola